

# OTSUSED

## NÕUKOGU OTSUS,

19. mai 2011,

### liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta

(2011/308/EL)

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut, eriti selle artikli 148 lõiget 2,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi arvamust <sup>(1)</sup>,

võttes arvesse Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamust <sup>(2)</sup>,

olles konsulteerinud Regioonide Komiteega,

võttes arvesse tööhõivekomitee arvamust

ning arvestades järgmist:

- (1) Euroopa Liidu toimimise lepingu (ELi toimimise leping) artiklis 145 on sätestatud, et liikmesriigid ja liit püüavad välja arendada kooskõlastatud tööhõivestrateegia, eelkõige edendada kvalifitseeritud, koolitatud ja kohanemisvõimelist tööjõudu ning majanduslikele muudatustele reageerivaid tööturget, pidades silmas Euroopa Liidu lepingu (ELi leping) artiklis 3 määratletud eesmärkide saavutamist.
- (2) Komisjoni esitatud Euroopa 2020. aasta strateegia võimaldab liidul suunata oma majandus aruka, jätkusuutliku ja kaasava majanduskasvu teele, millega kaasneb kõrge tööhõive tase ning suur tootlikkus ja sotsiaalne ühtekuuluvus. Nõukogu võttis 13. juulil 2010 vastu soovitusel liikmesriikide ja liidu majanduspoliitika üldsunniste kohta <sup>(3)</sup>. Lisaks võttis nõukogu 21. oktoobril 2010 vastu otsuse 2010/707/EL liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta <sup>(4)</sup> (edaspidi „tööhõive suunistel“). Need suunistel koos moodustavad koondsuunistel Euroopa 2020. aasta strateegia rakendamiseks. Asjaomaste koondsuunistel all loetletud viis peamist eesmärki on ühised

eesmärgid, millest liikmesriigid oma tegevuses – liikmesriikide suhtelist lähteotsustamist ja eripära arvesse võttes – juhitud ning millest oma tegevuses juhitud ka liit. Euroopa tööhõivestrateegial on Euroopa 2020. aasta strateegia tööhõive- ja tööturueesmärgide rakendamises otsustav roll.

- (3) Koondsuunistel on kooskõlas Euroopa Ülemkogu 17. juuni 2010. aasta järeldustega. Koondsuunistel antakse liikmesriikidele täpsed juhitud riiklike reformikavade määratlemiseks ja reformide rakendamiseks nii, et nendes võetakse arvesse vastastikust sõltuvust ning et need on kooskõlas stabiilsuse ja kasvu paktiga. Tööhõivesuunistel peaksid olema aluseks kõikidele riigipõhiste soovitusel, mida nõukogu võib ELi toimimise lepingu artikli 148 lõike 4 kohaselt liikmesriikidele anda paralleelselt ELi toimimise lepingu artikli 121 lõike 4 kohaselt liikmesriikidele antavate riigipõhiste soovitusel. Samuti peaksid tööhõivesuunistel olema aluseks ühisele tööhõivearuandele, mille nõukogu ja komisjon igal aastal Euroopa Ülemkogule esitavad.
- (4) Nõukogu poolt 7. märtsil 2011 vastu võetud ühise tööhõivearuandes esitatud liikmesriikide reformikavade eelnõude analüüsi tulemustel kohaselt tuleks liikmesriikidel jätkata jõupingutustel tegemist järgmistel prioriteetsetel valdkondadel: tööturul osalemise määra suurendamine ning struktuurse tööpuuduse vähendamine, tööturu vajadustel vastava kvalifitseeritud tööjõu arendamine ning töökohtade kvaliteedi ja elukestva õppe edendamine, iga tasandi haridus- ja koolitussüsteemide tulemustel parandamine ja kolmanda taseme hariduse omandajate arvu suurendamine, sotsiaalse kaasatuse edendamine ning vaesuse vastu võitlemine.
- (5) 2010. aastal vastu võetud tööhõivesuunistel peaksid kehtima muutusteta kuni 2014. aastani, et tagada keskenmõeldumise kõnealuste suunistel rakendamisele. Vahepealsetel aastatel kuni 2014. aasta lõpuni peaks nende ajakohastamine olema jätkuvalt piiratud.
- (6) Liikmesriigid peaksid uurima Euroopa Sotsiaalfondi vahenditel kasutamise võimalusi tööhõivesuunistel rakendamisel,

<sup>(1)</sup> 17. veebruari 2011. aasta arvamused (*Euroopa Liidu Teatajas* seni avaldamata).

<sup>(2)</sup> 16. veebruari 2011. aasta arvamused (*Euroopa Liidu Teatajas* seni avaldamata).

<sup>(3)</sup> ELT L 191, 23.7.2010, lk 28.

<sup>(4)</sup> ELT L 308, 24.11.2010, lk 46.

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

*Artikkel 1*

Otsuse 2010/707/EL lisas sätestatud liikmesriikide tööhõivepoliitika suunised kehtivad ka 2011. aastal ning liikmesriigid peavad neid oma tööhõivepoliitikas arvesse võtma.

*Artikkel 2*

Käesolev otsus on adresseeritud liikmesriikidele.

Brüssel, 19. mai 2011

*Nõukogu nimel*  
*eesistuja*  
BALOG Z.

---