

Voce di bilancio B2-1630 — Azioni innovative ai sensi dell'articolo 6 del regolamento del Fondo sociale europeo

Invito a presentare candidature n. AC/2003/001 in vista della costituzione di un elenco di esperti addetti alla valutazione delle proposte pervenute nel quadro dell'invito a presentare proposte VP/2003/21 «Approcci innovativi alla gestione del processo di cambiamento»

(2003/C 242/09)

1. Oggetto dell'invito a presentare candidature

Nel quadro dell'attuazione dell'articolo 6 del regolamento (CE) n° 1784/1999 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 luglio 1999 del Fondo sociale europeo ⁽¹⁾, la Commissione ha programmato per il secondo semestre 2003 il lancio di un invito a presentare proposte con tre scadenze rispettivamente nel 2004, 2005 e 2006. Il tema generale di tale invito sarà «Approcci innovativi alla gestione del processo di cambiamento».

In questo contesto, la Commissione invita a presentare candidature in vista della costituzione di un elenco di esperti che potrà essere utilizzato per la valutazione delle proposte che perverranno in risposta all'invito a presentare proposte sopra menzionato.

Il compito degli esperti sarà quello di assistere la Commissione nella valutazione delle proposte in rapporto agli obiettivi del programma, alle priorità e ai criteri definiti nell'invito stesso e nella relativa guida del richiedente.

NB: Il presente invito a presentare candidature costituisce un'esercizio specifico e distinto rispetto all'invito a manifestare interesse della DG Occupazione e Affari Sociali AMI/INT/2003 pubblicato sulla GU 2003/S 132-02604 del 12.7.2003. Gli esperti interessati dovranno inoltrare una domanda ad hoc.

2. Obiettivi dell'invito a presentare proposte VP/2003/21

L'obiettivo generale dell'articolo 6 è di sostenere azioni innovative volte a promuovere nuovi approcci e ad individuare esempi di buone pratiche che possano in seguito migliorare l'attuazione delle azioni sostenute dal FSE.

In particolare, l'articolo 6 sostiene azioni innovative volte a favorire lo sviluppo di politiche e programmi futuri mediante l'esplorazione di nuovi approcci al contenuto e/o all'organizzazione del lavoro, che comprendano sia la formazione profes-

sionale che l'adeguamento delle imprese. Un finanziamento può essere accordato a delle azioni consistenti in progetti pilota, studi, scambi di esperienze e attività di informazione.

In questo contesto, il tema «Approcci innovativi alla gestione del processo di cambiamento» è stato considerato tempestivo e rilevante per l'attuazione dell'Articolo 6 nel periodo 2004-2006. Con questo tema, l'Articolo 6 può contribuire a sostenere lo sviluppo e la sperimentazione delle azioni innovative per anticipare e per gestire il processo di cambiamento.

Nell'ambito del tema globale «Approcci innovativi alla gestione del processo di cambiamento» le azioni innovative si incentreranno su due sottotemi più specifici:

1. **gestione del cambiamento demografico**, con lo scopo di sostenere iniziative innovative per promuovere una vita attiva in età avanzata e per accrescere il tasso di occupazione dei lavoratori anziani;
2. **gestione del processo di ristrutturazione** con lo scopo di sostenere soluzioni innovative migliorando la capacità di adeguamento e di anticipazione dei lavoratori, delle imprese e delle amministrazioni pubbliche.

Nell'ambito del primo sottotema dell'invito a presentare proposte, sarà data priorità alle iniziative concrete che affrontano una o più delle seguenti questioni:

- Previsione delle tendenze di invecchiamento e occupazione in un contesto specifico (per es. settoriale o geografico) per individuare periodi e dimensioni di possibili blocchi e per elaborare strategie appropriate per il mantenimento e/o il reinserimento dei lavoratori anziani.
- Elaborazione di strategie per la gestione delle età e investimenti in risorse umane per incrementare l'adeguamento e la flessibilità dei lavoratori anziani e dei luoghi di lavoro.

⁽¹⁾ GU 213 del 13.8.1999 e COM(2000) 894 del 12.1.2001.

- Elaborazione e sperimentazione di strumenti alternativi per l'organizzazione del lavoro a livello di impresa per migliorare la qualità di lavoro dei lavoratori anziani e per utilizzare al meglio le loro competenze e la loro esperienza.
- Elaborazione e sperimentazione di nuovi modi di offrire formazione ai lavoratori anziani allo scopo di mantenere ed elevare ulteriormente le loro competenze e qualificazioni e migliorarne le possibilità di impiego.
- Sensibilizzare alle potenzialità dei lavoratori anziani e cambiare gli atteggiamenti e il comportamento sia dei datori di lavoro che degli stessi lavoratori anziani.
- Elaborazione di strategie alternative per cambiare la pratica di usare il pre-pensionamento come soluzione alla ristrutturazione aziendale, attraverso il superamento dei pregiudizi legati all'età nei ridimensionamenti della forza lavoro.

Nell'ambito del secondo sottotema dell'invito a presentare proposte, sarà data priorità alle iniziative concrete che affrontino una o più delle seguenti questioni:

- Elaborazione di meccanismi e sistemi di previsione a livello territoriale che possano sostenere la gestione delle crisi e dei processi di ristrutturazione ad opera delle amministrazioni regionali e locali.
- Elaborazione di meccanismi e sistemi di previsione per una migliore gestione della ristrutturazione in un contesto specifico (come per es. al livello dell'impresa o del settore), compresi metodi e sistemi di previsione, indicatori, e meccanismi di consultazione di tutti gli interessati, ecc.
- Elaborazione di approcci integrati per fronteggiare le conseguenze dei processi di ristrutturazione che possano generare specifici risultati riducendo o alleviando gli effetti negativi. Ne sono esempi la (ri-)formazione e l'aggiornamento professionale, i servizi di consulenza e di ricollocamento, il sostegno alle imprese e le azioni di rigenerazione, ecc.
- Elaborazione e sperimentazione di sistemi e strumenti specifici a sostegno dei processi di ristrutturazione nelle piccole e medie imprese (PMI).
- Acquisizione di capacità ad opera delle parti interessate (direzioni aziendali, lavoratori, rappresentanti dei lavoratori, parti sociali, amministrazioni territoriali e altri attori importanti) al fine di rafforzarne la capacità e la prontezza ad intervenire costruttivamente nei processi di ristrutturazione.

Il testo dell'invito, la guida del candidato, come pure tutte le informazioni supplementari pertinenti saranno accessibili a partire dalla fine di ottobre 2003 ai seguenti indirizzi:

- Sito dell'articolo 6 FSE:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/esf2000/article_6-en.htm

- Sito dell'invito a presentare proposte:

http://forum.europa.eu.int/Public/irc/empl/vp_2003_021/library

3. Criteri di ammissibilità

Fatto salvo il rispetto delle condizioni espresse negli articoli 93 e 94 del Regolamento (CE, Euratom) n. 1605/2002 del Consiglio del 25 giugno 2002 che fissano un regolamento finanziario applicabile al bilancio generale delle Comunità europee ⁽¹⁾, qualsiasi persona fisica e morale, titolare della nazionalità di uno dei Paesi membri dell'Unione europea, può avanzare la propria candidatura come potenziale esperto indipendente.

Sarà passibile di esclusione il candidato che:

- sia in stato di fallimento, di liquidazione, di amministrazione controllata, di concordato preventivo, di sospensione dell'attività commerciale o si trovi in qualsiasi altra situazione analoga derivante da una procedura simile;
- sia stato condannato per un errore grave relativo alla condotta e/o moralità professionale, con sentenza passata in giudicato;
- si trovi in difetto rispetto al Fisco (situazioni fiscali e parafiscali, previdenza sociale);
- fornisca dati incompleti o erronei.

4. Criteri di selezione

- a) I candidati devono attestare, mediante il modulo di candidatura e un curriculum vitae:
 - una conoscenza approfondita degli obiettivi complessivi e del contenuto operativo del Fondo Sociale Europeo e della Strategia europea per l'Occupazione;
 - una buona conoscenza della politica e della legislazione europee nel campo della concertazione sociale;
 - una conoscenza approfondita e diretta della situazione nazionale dei paesi nei quali i progetti selezionati saranno posti in opera, in rapporto ai temi dell'Invito a presentare proposte «Approcci innovativi alla gestione del processo di cambiamento».

⁽¹⁾ GU L 248 del 16.9.2002

b) Inoltre, i candidati devono disporre:

- di esperienza pratica nel campo dell'analisi, della selezione e della valutazione dei progetti, e particolarmente dei progetti di cooperazione transnazionali che facilitino lo scambio di esperienze e di buone pratiche nonché lo sviluppo dell'innovazione;
- delle competenze necessarie per procedere ad un'analisi finanziaria e di bilancio delle proposte;
- di un'esperienza di lavoro nel contesto europeo;
- di un'ottima conoscenza di almeno due lingue ufficiali della UE (tra queste l'inglese o il francese);
- di esperienza sufficiente nell'uso del personal computer, tale da permettere, se richiesto, la valutazione in rete delle proposte.

Nel modulo di candidatura, i candidati devono definire chiaramente i loro campi di competenza. Devono indicarvi le lingue che sanno leggere e scrivere. Gli esperti selezionati saranno tenuti a redigere in inglese o in francese una parte delle loro valutazioni.

5. Procedura per la candidatura

Le domande dovranno essere inviate in conformità alle disposizioni elencate qui di seguito, utilizzando il modulo di candidatura disponibile sul sito Internet:

http://europa.eu.int/comm/employment_social/calls/2003/ac_2003_001/manex_en.htm

http://europa.eu.int/comm/employment_social/calls/2003/ac_2003_001/manex_de.htm

http://europa.eu.int/comm/employment_social/calls/2003/ac_2003_001/manex_fr.htm

Per rispondere a questo «Invito a presentare candidature» bisogna compilare tutte le pagine del modulo e inviarle per via elettronica e parallelamente bisogna spedire un fascicolo «cartaceo» in appoggio alla candidatura. Tale fascicolo dovrà contenere i documenti seguenti:

- copia stampata della domanda di candidatura elettronica;
- un curriculum vitae;
- originale o fotocopia conforme autenticata che certifichi l'esistenza giuridica del candidato (statuti);
- qualora il candidato sia una persona morale, un documento che indichi i nomi e le qualifiche delle persone che compongono gli organi dirigenti;

- prova dell'iscrizione all'albo professionale secondo le norme vigenti nello Stato membro, laddove previsto;
- prove documentarie della solidità finanziaria del candidato (bilanci annuali, e certificati del fatturato dei due esercizi finanziari precedenti);
- referenze relative ai risultati precedentemente conseguiti in ognuno dei campi di competenza dichiarati;
- un elenco dettagliato degli studi, dei contratti di servizio, delle consulenze e altri lavori precedentemente effettuati;
- una dichiarazione firmata, con la quale il candidato certifica di non trovarsi in nessuna delle condizioni descritte al punto 3, certifica altresì che tutti i documenti acclusi sono veritieri e conformi alla realtà, e s'impegna a informare la Commissione di qualsiasi eventuale modifica nella sua condizione, e ciò al fine di tenere costantemente aggiornato il suo fascicolo di candidatura.

I fascicoli di candidatura debitamente compilati dovranno pervenire o essere consegnati mediante corriere privato o personalmente, con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo:

Commissione europea
DG Occupazione e Affari Sociali
Unità C/4
J 27 00/115 (Rue Joseph II/Jozef II-straat 27)
B-1049 Bruxelles.

Ciascuna candidatura dovrà chiaramente indicare sulla busta: «Invito a presentare candidature per esperti addetti alla valutazione n° AC/2003/001».

Poiché le ultime valutazioni nel quadro dell'invito a presentare proposte «Approcci innovativi alla gestione dei processi di cambiamento» avranno luogo all'inizio del 2006, il termine ultimo per la presentazione di candidature nell'ambito del presente invito resta fissato all'ottobre del 2005.

La Commissione desidera contattare gli esperti che saranno incaricati della valutazione delle proposte ricevute nel quadro del bando VP/2003/021 già alla fine del 2003. E' dunque fortemente raccomandato di procedere immediatamente alla presentazione delle candidature.

6. Procedura di selezione

Tutte le candidature saranno esaminate sulla base dei criteri esposti al punto 4 del presente invito. La Commissione comunicherà ai candidati se sono stati iscritti o meno nell'elenco di potenziali esperti. Tale elenco potrà essere utilizzato per le tre operazioni di valutazione previste nell'ambito dell'invito a presentare proposte «Approcci innovativi alla gestione del processo di cambiamento», e precisamente nel 2004, 2005 e 2006.

7. Organizzazione degli esercizi di valutazione

Per ognuno degli esercizi di valutazione, la Commissione inviterà un numero di esperti compresi nell'elenco a presentare un'offerta. Tale numero sarà maggiore del numero di valutatori effettivamente necessari, considerando soprattutto la quantità e la ripartizione geografica delle proposte da valutare. La selezione definitiva avrà luogo sulla base delle competenze specifiche nei temi definiti al punto 2 come «questioni prioritarie», delle tariffe e della disponibilità nel periodo richiesto.

La valutazione delle proposte da sovvenzionare si effettua generalmente nel periodo aprile-giugno ed implica la partecipazione ad almeno due riunioni di coordinamento a Bruxelles.

Gli esperti invitati a partecipare a un esercizio di valutazione stipuleranno un contratto individuale con la Commissione.

8. Conflitti d'interesse e segreto professionale

Per garantire l'indipendenza delle operazioni di valutazione delle proposte, agli esperti selezionati sarà richiesto di firmare una dichiarazione nella quale essi attestano che non esiste conflitto d'interesse tra le proposte loro affidate e le funzioni che esercitano, e che non partecipano personalmente ai progetti relativi. Inoltre, essi dovranno dimostrare, per tutta la durata delle operazioni di valutazione, un adeguato rigore deontologico e dovranno in particolare rispettare il carattere confidenziale delle informazioni e dei documenti di cui verranno a conoscenza durante l'esercizio di valutazione.